



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อ
จัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ประเภททั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาสระบุรี จำนวน ๕ ตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ
พ.ศ.๒๕๕๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง
กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดกรอสอบอัตรากำลังพนักงานราชการ
ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/
ว ๔๕๖๒ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัด
คณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และคำสั่งคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ที่ ๕๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ ลงวันที่
๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๐๕๗
ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานราชการ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา
และเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้าง

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๕ ตำแหน่ง รายละเอียด ดังนี้

(๑) สาขาวิชาเอก ภาษาไทย

- โรงเรียนชัยน้อยเหนือวิทยา

(๒) สาขาวิชาเอก ภาษาอังกฤษ

- โรงเรียนโคกกระทอนกิตติวุฒิวินัย

(๓) สาขาวิชาเอก วิทยาศาสตร์ทั่วไป

- โรงเรียนเสาไห้ “วิมลวิทยานุกูล”

- โรงเรียนหนองแค “สรกิจพิทยา”

(๔) สาขาวิชาเอก นาฏศิลป์

- โรงเรียนหนองโดนวิทยา

ค่าตอบแทน

ตามคุณวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ๑๘,๐๐๐ บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

(๒) จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

(๓) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา

(๔) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน

(๕) ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ

(๖) ทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น

(๗) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และประเมินพัฒนาการของผู้เรียน เพื่อนำมาพัฒนาการเรียนการสอน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(๘) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง และ จะจ้างได้ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณแล้ว ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ (ตามกรอบที่ กพร. กำหนด) และจะพิจารณาจ้างต่อเนื่องในปีงบประมาณต่อไป เมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและจะต้องมีผลการปฏิบัติงานได้ค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๙) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในประกาศการสรรหาหรือเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการนั้น

๑๐) ไม่เป็นพระ ภิกษุสงฆ์ หรือสามเณร ตามคำสั่งมหาเถรสมาคม เรื่องห้ามพระภิกษุ สามเณรเรียนวิชาชีพหรือสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๘

หมายเหตุ : ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งพนักงานราชการ

(๑) มีคุณวุฒิปริญญาทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค. หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ. รับรอง และกำหนดเป็นคุณสมบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามสาขาวิชาเอกที่ประกาศ

(๒) มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และในวันจ้างเป็นพนักงานราชการ หลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน ต้องยังไม่หมดอายุ

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถสมัครด้วยตนเอง ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี ศูนย์ราชการจังหวัดสระบุรี ชั้น ๒ ตำบลตะกุด อำเภอเมือง จังหวัดสระบุรี ๑๘๐๐๐ เบอร์โทรศัพท์ ๐๓๖-๓๔๐-๖๕๙ ระหว่างวันที่ ๓ - ๙ มกราคม ๒๕๖๗ (ในวันและเวลาราชการ) ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. (สามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ <https://sssb.go.th>)

๓.๒ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครจำนวน ๓๐๐ บาท (สามร้อยบาทถ้วน) เมื่อสมัครแล้วค่าธรรมเนียมสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๔. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครจะต้องยื่นในวันสมัคร

(๑) ใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด

(๒) ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่รับสมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุปริญญาจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) ใบระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) ฉบับภาษาไทย ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ ภายในวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) ทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัครคัดเลือก ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) บัตรประจำตัวประชาชนของผู้สมัคร ที่ยังไม่หมดอายุ ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และในวันจ้างเป็นพนักงานราชการ หลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน **ต้องยังไม่หมดอายุ**

(๗) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายในครั้งเดียวกันและถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

(๘) ใบรับรองแพทย์ออกโดยสถานพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ ดังนี้

(๘.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๘.๒) วัณโรคระยะติดต่อ

(๘.๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการที่เป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๘.๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๘.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๙) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ถ้ามี)

(๑๐) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ โดยมีผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับรองการปฏิบัติงาน

(๑๑) ผู้สมัครต้องยื่นแผนการจัดการเรียนรู้ จำนวน ๕ ชุด ในวันยื่นใบสมัคร

เอกสารหลักฐานทุกรายการต้องมีฉบับจริงมาแสดงด้วย, เอกสารฉบับสำเนาทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” พร้อมลงชื่อกำกับไว้ทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

๕. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่ากรณีใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้สมัครนั้น หรือหากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือรายงานข้อมูลในเอกสารอันเป็นเท็จ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี จะไม่พิจารณาการจ้าง และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ภายหลังมิได้ทั้งสิ้น

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี และทางเว็บไซต์ <https://sssb.go.th>

๗. หลักเกณฑ์ หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะหรือสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่กำหนด (รายละเอียดแนบท้ายประกาศ) ดังนี้

๗.๑ ประเมินสมรรถนะ ด้านความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย

๗.๒ ประเมินแผนการจัดการเรียนรู้ (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๗.๓ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๘. วัน เวลา และสถานที่สอบข้อเขียนและประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี จะจัดสอบประเมินสมรรถนะความรู้ ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ก) และประเมินแผนการจัดการเรียนรู้ (ภาค ข) ในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗ และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๗ สถานที่สอบจะประกาศให้ทราบพร้อมกับการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ตามรายละเอียด ดังนี้

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม
วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ภาค ก ความรอบรู้ ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย	๕๐ คะแนน
เวลา ๑๓.๐๐ เป็นต้นไป	ภาค ข ประเมินแผนการจัดการเรียนรู้ พิจารณาจากแผนการจัดการเรียนรู้ที่ส่งพร้อมใบสมัคร	๕๐ คะแนน
วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมีสิทธิได้รับการจัดจ้าง จะต้องได้คะแนนภาค ก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ภาค ข ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และภาค ค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ทั้งนี้ คะแนนรวมทั้ง ๓ ภาค ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

กรณีคะแนนรวมทุกภาคแล้วเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนน ภาค ก มากกว่าอยู่ลำดับที่ต่ำกว่า หากยังได้คะแนนภาค ข เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ค มากกว่าอยู่ในลำดับที่ต่ำกว่า หากได้คะแนนภาค ค เท่ากันอีกให้ผู้สมัครที่ได้รับเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้ได้ลำดับที่ต่ำกว่า การตัดสินถือเป็นเด็ดขาดจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี ศูนย์ราชการจังหวัดสระบุรี ชั้น ๒ ตำบลตะกุด อำเภอเมือง จังหวัดสระบุรี ๑๘๐๐๐ เบอร์โทรศัพท์ ๐๓๖-๓๔๐-๗๘๓ และทางเว็บไซต์ <https://sssb.go.th>

๑๑. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชี

๑๑.๑ ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไว้ไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี

๑๑.๒ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- ๑) ผู้ขึ้นบัญชีได้รับการจ้างตามตำแหน่งไปแล้ว
- ๒) ผู้ขึ้นบัญชีไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด
- ๓) ผู้ขึ้นบัญชีขอสละสิทธิ์การจ้าง
- ๔) บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี
- ๕) มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว

๖) ตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร

๗) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

๑๒. การจัดทำสัญญาจ้าง

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเข้ารับการจัดจ้างและทำสัญญาจ้าง ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรีกำหนด ดังนี้

๑๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี จัดจ้างพนักงานราชการครั้งแรกตามลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรแต่ละตำแหน่ง ตามจำนวนอัตราว่างที่ประกาศรับสมัครไว้

๑๒.๒ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในแต่ละตำแหน่งให้รายงานตัว จัดทำสัญญาจ้าง ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ และเริ่มปฏิบัติราชการ ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑๒.๓ ในกรณีที่มีอัตราว่างภายหลังจากประกาศรับสมัครนี้ จะจัดจ้างพนักงานราชการจากบัญชีรายชื่อการเลือกสรรในตำแหน่งนั้นๆ ตามลำดับการขึ้นบัญชีที่มีบัญชีเหลืออยู่ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๑ ของประกาศนี้

๑๒.๔ ผู้ที่ได้รับการสรรหาหรือเลือกสรรซึ่งได้รับการสั่งจ้างเป็นพนักงานราชการไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ หรือข้าราชการในระหว่างปีงบประมาณ หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ที่ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจบอกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างรับทราบล่วงหน้า

๑๓. ระเบียบและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบ

๑๓.๑ ผู้เข้าสอบจะต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการปฏิบัติ
ของผู้เข้าสอบ พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๕

๑๓.๒ ผู้เข้าสอบต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย ห้ามสวมเสื้อคลุม

๑๓.๓ ผู้เข้าสอบต้องนำบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมบัตรประจำตัวสอบ
ไปในวันสอบ

๑๓.๔ อนุญาตให้ผู้เข้าสอบนำเฉพาะปากกาและดินสอดำ ๒B เข้าห้องสอบเท่านั้น

๑๓.๕ ไม่อนุญาตให้ผู้เข้าสอบออกจากห้องสอบและลุกจากโต๊ะที่นั่งสอบจนกว่า
จะหมดเวลาสอบ

ประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี ถือเป็นอันสิ้นสุด ผู้สมัคร
หรือบุคคลใดไม่มีสิทธิโต้แย้ง อุทธรณ์หรือขอเปลี่ยนแปลงใด ๆ ทั้งสิ้น ไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ ก็ตาม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวมะลิวัน มาหง่า)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี

**หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี**

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

ภาค ก ความรู้ ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
โดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัยในเรื่องต่อไปนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙
๓. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๕. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๕. พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖
๗. พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
๘. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐
๙. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๑๐. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม
๑๒. สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน
๑๓. นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
๑๔. วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย
๑๕. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู มาตรฐาน

วิชาชีพทางการศึกษา และมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑๖. การใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร
๑๗. ความรู้พื้นฐานด้านคณิตศาสตร์และความรู้พื้นฐานด้านภาษาไทย
๑๘. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ในเรื่องต่อไปนี้

- ๑) หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- ๒) หลักการสอนที่เน้นการสอบและการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ๓) จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
- ๔) การพัฒนาผู้เรียน
- ๕) การวิจัยทางการศึกษา
- ๖) การวัดและการประเมินผลการศึกษา
- ๗) สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา



๑๙. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับสาขาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัคร
ภาค ข การประเมินแผนการจัดการเรียนรู้ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- การนำเสนอผลการจัดการเรียนรู้

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

โดยการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยประเมินจาก

- ๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา
- ๒) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
- ๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์
- ๔) การมีปฏิภาณไหวพริบ
- ๕) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติและอุดมการณ์



ปฏิทินกำหนดการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ตำแหน่งครูผู้สอน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ
๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖
๒. รับสมัครสรรหาและเลือกสรร	ระหว่างวันที่ ๓ - ๙ มกราคม ๒๕๖๗ (ในวันและเวลาราชการ) ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา	ภายในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗
๔. ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
๕. ภาค ข การประเมินแผนการจัดการเรียนรู้	วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป
๖. ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์	วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป
๗. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร	ภายในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗
๘. จัดทำสัญญาจ้าง และเริ่มปฏิบัติราชการ	ภายในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗
๙. เริ่มปฏิบัติราชการ	วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



รายละเอียดสาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
ตำแหน่งครูผู้สอน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

ที่	สาขาวิชาเอก	จำนวนตำแหน่ง	หมายเหตุ	
๑	ภาษาไทย	๑ อัตรา		
๒	ภาษาอังกฤษ	๑ อัตรา		
๓	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	๒ อัตรา		
๔	นาฏศิลป์	๑ อัตรา		



รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน ภาค ข การประเมินแผนการจัดการเรียนรู้
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
ด้านการจัดการเรียนรู้ ๑. ความรู้ความสามารถในการ ออกแบบการเรียนรู้	(๕๐ คะแนน) (๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากแผนการจัดการเรียนรู้ที่เสนอและแสดงถึง ทักษะและศักยภาพด้านการจัดการเรียนรู้ พิจารณาจาก ๑. กำหนดผลการเรียนรู้ของผู้เรียนที่เน้นวิเคราะห์ สังเคราะห์ ประยุกต์ ริเริ่มเหมาะสมกับสาระการเรียนรู้ ความแตกต่างและธรรมชาติของผู้เรียนเป็นรายบุคคล ๒. ออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้อย่างหลากหลาย สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๓. เปิดโอกาสให้ผู้เรียนมีส่วนร่วมในการออกแบบ การเรียนรู้ การจัดกิจกรรมและการประเมินผล การเรียนรู้ ๔. จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้อย่างเป็นระบบ โดยบูรณา การอย่างสอดคล้องเชื่อมโยงกัน ๕. มีการนำผลการออกแบบการเรียนรู้ไปใช้ ในการ จัดการเรียนรู้ และปรับใช้ตามสถานการณ์ อย่างเหมาะสมและเกิดผลกับผู้เรียนตามที่คาดหวัง ๖. ประเมินผลการออกแบบการเรียนรู้เพื่อนำไปใช้ ปรับปรุง/พัฒนา
๒. การจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียน เป็นสำคัญ	(๒๐ คะแนน)	พิจารณาจาก ๑. จัดทำฐานข้อมูลเพื่อออกแบบการเรียนรู้ที่เน้น ผู้เรียนเป็นสำคัญ ๒. ใช้รูปแบบ/เทคนิควิธีการสอนอย่างหลากหลาย เพื่อให้ ผู้เรียนพัฒนาเต็มตามศักยภาพ ๓. จัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณลักษณะ อันพึงประสงค์และสมรรถนะของผู้เรียน ๔. ใช้หลักจิตวิทยาในการจัดการเรียนรู้ให้ผู้เรียน เกิดการ เรียนรู้อย่างมีความสุข และพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ ๕. ใช้แหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่นในชุมชนในการ จัดการเรียนรู้ ๖. พัฒนาเครือข่ายการเรียนรู้ระหว่างโรงเรียนกับ ผู้ปกครอง และชุมชน



องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๓. การใช้สื่อและพัฒนาสื่อนวัตกรรมเทคโนโลยีเพื่อจัดการเรียนรู้	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก ๑. ใช้สื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้ อย่างหลากหลาย เหมาะสมกับเนื้อหาและกิจกรรม การ เรียนรู้ ๒. สืบค้นข้อมูลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตเพื่อพัฒนา การจัดการเรียนรู้ ๓. ใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ในการผลิตสื่อ/นวัตกรรม ที่ใช้ในการจัดการเรียนรู้
๔. การวัดและประเมินผลการจัดการเรียนรู้	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก ๑. ออกแบบวิธีการวัดผลและประเมินผลอย่าง หลากหลาย เหมาะสมกับเนื้อหา กิจกรรมการเรียนรู้ และ ผู้เรียน ๒. สร้างและนำเครื่องมือวัดและประเมินผลไปใช้ อย่างถูกต้องเหมาะสม ๓. วัดและประเมินผลผู้เรียนตามสภาพจริง ๔. นำผลการประเมินการเรียนรู้มาใช้ในการพัฒนา การจัดการเรียนรู้

