



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อ
คัดเลือกเป็นพนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐

อาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่
๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การสรรหา และการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๖๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙
คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๑/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง
การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับพนักงานราชการ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและ
บริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่ง
ครูผู้สอน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ชื่อตำแหน่ง พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน

ชื่อกลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

- (๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีที่
หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- (๒) จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- (๓) ปฏิบัติงานด้านวิชาการของสถานศึกษา
- (๔) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
- (๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๑ อัตรา ดังนี้

(๑) โรงเรียนคงคาราม

จำนวน ๑ อัตรา

วิชาเอกดนตรีไทย

ค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

/ระยะเวลา...

ระยะเวลาการจ้าง ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง ทั้งนี้ตั้งแต่วันเริ่มทำสัญญาจ้าง โดยเป็นไปตามที่
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ตามการจัดสรร
งบประมาณประจำปีงบประมาณ

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดใน
กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๘
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้
หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์
ที่กำหนดในกฎหมายองค์การวิชาชีพนั้นๆ
- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา
- (๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้
กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือ
หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตาม
พระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงาน
ของรัฐ
- (๑๔) ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณรตามคำสั่งมหาเถรสมาคม เพื่อห้ามพระภิกษุสามเณร
หรือวิชาชีพหรือสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกอย่างชัดแจ้ง พ.ศ. ๒๕๓๘

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

พนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน

- (๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้เป็น
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่เปิดรับสมัคร รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้
- (๒) มีใบประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภากำหนด และยังไม่หมดอายุ (นับถึงวันเปิดรับสมัคร
วันสุดท้าย)

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลาและสถานที่ในการรับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอรับใบสมัคร หรือ Download ใบสมัครได้ทางเว็บไซต์ <http://www.sesa10.go.th> และยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (ในวันและเวลาราชการ) โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆ

๔.๒ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการคัดเลือก พร้อมเอกสารฉบับจริง และรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

- (๑) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก (ตามแนบท้ายประกาศนี้)
 - (๒) ปริญญาบัตรและ/หรือสำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิตัวที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติโดยผู้มีอำนาจภายในวันปิดรับสมัครวันสุดท้าย ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
 - (๑) กรณีที่ได้รับปริญญาบัตรจากสถาบันการศึกษาแล้วให้ใช้เฉพาะสำเนापริญญาบัตร
 - (๒) กรณีปริญญาบัตรหายให้ขอใบแทนปริญญาบัตรจากสถาบันการศึกษา
 - (๓) กรณีใช้หนังสือรับรองคุณวุฒิให้ใช้ได้ในการเฝ้าจบการศึกษาแล้วแต่ยังไม่ได้รับใบปริญญาบัตรเท่านั้น
 - (๓) ระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่ระบุกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกที่จะสมัคร (หากสถานศึกษาออกเป็นภาษาต่างประเทศให้แนบฉบับภาษาไทยด้วย) ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
 - (๔) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือรับรองสิทธิตามที่คุรุสภาออกให้และยังไม่หมดอายุ ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
 - (๕) บัตรประจำตัวประชาชน (ยังไม่หมดอายุ) ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
 - (๖) ทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
 - (๗) ใบรับรองแพทย์ที่ออกให้โดยสถานพยาบาลของรัฐ (ไม่เกิน ๑ เดือน) นับถึงวันรับสมัคร ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค ๒๕๕๙ ได้แก่
 - โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - วัณโรคในระยะติดต่อ
 - โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - (๘) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป
 - (๙) หลักฐานอื่นๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ-สกุล ใบสำคัญการสมรส(ถ้ามี) ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- (เอกสารหลักฐานทุกรายการต้องมีฉบับจริงมาแสดงด้วย เอกสารฉบับสำเนาทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงลายมือชื่อ และ วัน เดือน ปี กำกับไว้ทุกหน้าของสำเนาเอกสาร)

๔.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตรวจสอบตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิเข้ารับการสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือรายงานข้อมูลเอกสารอันเป็นเท็จ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ จะไม่พิจารณาจ้างตามประกาศหรือยกเลิกการจ้างแล้วแต่กรณี และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ และทางเว็บไซต์ <http://www.sesa10.go.th>

๖. หลักสูตร และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครจะต้องได้รับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ โดยประเมินด้วยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต และตรวจสอบเอกสาร โดยประเมินจาก

(๑) ประวัติและผลงาน ๕๐ คะแนน

(๒) สัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน

ทั้งนี้ มีรายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายประกาศ

๗. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

จะทำการคัดเลือก ตามรายละเอียดกำหนดการคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือก ต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับการคัดเลือกจากผู้ได้คะแนนมากไปหาน้อย หากคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนจากประวัติและผลงานมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนยังเท่ากันอีก ให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า การตัดสินถือเป็นเด็ดขาด จะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้

๙. การประกาศผลการคัดเลือก

จะประกาศผลการคัดเลือก ภายในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ และทางเว็บไซต์ <http://www.sesa10.go.th>

๑๐. การเรียกตัว การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๑๐.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือก จะได้รับการทำสัญญาจ้าง โดยเริ่มจ้างครั้งแรกตั้งแต่วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

๑๐.๒ เมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ เรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกมารับการจ้างครบตามจำนวนในกลุ่มวิชาเอกที่ประกาศแล้ว บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นอันยกเลิก

๑๐.๓ เมื่อสิ้นระยะเวลาสัญญาจ้างตามข้อ ๑๐.๑ แล้ว จะได้รับการจ้างในปีงบประมาณต่อไปจะต้องมีผลงานและได้รับการประเมินผลงาน หากผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการในประกาศแนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดสรรงบประมาณมาให้แล้ว และหากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ให้ถือว่า ผลการคัดเลือกเฉพาะรายนั้นๆ เป็นโมฆะและยกเลิกการจ้างทันที

๑๐.๔ การจ้าง ไม่มีข้อผูกพันต่อเรื่องที่นำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ หรือข้าราชการ ในระหว่างปีงบประมาณหากปรากฏว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือมีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจบอกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๒



(นายนิกุล ประทีปพิชัย)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐

ปฏิทินการคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐

กำหนดการดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี	สถานที่ดำเนินการ
๑. ประกาศรับสมัคร (ก่อนวันสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน ไม่เว้น วันหยุดราชการ)	วันที่ ๑๑ - ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒	สพม. เขต ๑๐ และเว็บไซต์ http://www.sesa10.go.th
๒. รับสมัคร (ไม่น้อยกว่า ๗ วัน)	วันที่ ๑๘ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒	กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.เขต ๑๐
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๒	สพม. เขต ๑๐ และเว็บไซต์ http://www.sesa10.go.th
๔. การดำเนินการคัดเลือก	วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	สถานที่ที่แจ้งให้ทราบภายหลัง
๕. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒	สพม. เขต ๑๐ และเว็บไซต์ http://www.sesa10.go.th
๖. รายงานตัวและทำสัญญาจ้าง	วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒	กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.เขต ๑๐
๗. เริ่มปฏิบัติงาน	วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒	สถานศึกษาที่ปฏิบัติงาน

หมายเหตุ ปฏิทินนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รายละเอียดคุณวุฒิ/กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก
ที่เปิดรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒)

พนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน

กลุ่มวิชา หรือทางหรือสาขาวิชาเอกดนตรีไทย

ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบได้ขึ้นไป สาขาวิชาเอก

๑. ดนตรีไทย

๒. ศิลปกรรมศาสตร์ศึกษา - ดนตรีไทย

๓. ดุริยางค์ไทย

๔. สาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาใดวิชาหนึ่งหรือวิชาคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ ๑ - ๓

รายละเอียดประกอบการคัดเลือกเป็นพนักงานราชการ
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐

๑. ประวัติและผลงาน (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑. ระดับปริญญาตรี / ป.บัณฑิต ๒. ระดับปริญญาโท ๓. ระดับปริญญาเอก	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุด ที่ ก.ค.ศ.รับรอง เพียงระดับเดียว
๒	ประสบการณ์การสอน/การทำงานในตำแหน่งที่รับสมัคร ๑. ไม่มีประสบการณ์การสอน/การทำงาน ๒. ระยะเวลา ๑ - ๒ ปี ๓. ระยะเวลา ๓ ปีขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาที่ปฏิบัติ การสอน/การทำงานในตำแหน่ง ที่รับสมัคร นับถึงวันรับสมัคร คัดเลือกวันสุดท้าย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
๓	ผลที่เกิดจากการทำงาน ความรู้ ความสามารถ และทักษะพิเศษ	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากผลงาน เช่น เกียรติบัตร วุฒิบัตร หรือหลักฐาน อื่นที่แสดงว่าได้รับรางวัล หรือ แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และทักษะพิเศษ
๔	แนวทางในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการอธิบายแนว ทางการพัฒนาตนเองและงานใน หน้าที่ของตำแหน่งที่รับสมัคร
๕	ภูมิสำเนา ๑. ภูมิสำเนาอยู่นอกจังหวัดของโรงเรียนที่สมัคร ๒. ภูมิสำเนาอยู่ในจังหวัดของโรงเรียนที่สมัคร	(๑๐ คะแนน) ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการอาศัยอยู่ ภูมิสำเนานั้น ได้แก่สถานที่เกิด หรือมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านไม่น้อย กว่า ๖ เดือน

ทั้งนี้ ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ (รวมเอกสารประกอบการพิจารณาให้นำมาในวันสอบสัมภาษณ์)

๒. สัมภาษณ์

สัมภาษณ์ (๕๐คะแนน) สำหรับพนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน
พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากประสบการณ์ด้านการสอนและวุฒิการศึกษา <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ๑. ประสบการณ์ด้านการสอน ๔ คะแนน ๑.๑ มีประสบการณ์ด้านการสอนในสถาบันการศึกษาเกิน ๓ ปีขึ้นไป ๔ คะแนน ๑.๒ มีประสบการณ์ด้านการสอนในสถาบันศึกษามากกว่า ๑-๓ ปี ๒ คะแนน ๑.๓ มีประสบการณ์ด้านการสอนในสถาบันการศึกษา ไม่เกิน ๑ ปี ๑ คะแนน ๒. ประสบการณ์ในสาขาวิชาที่สอน ๔ คะแนน ๒.๑ ตรงตามสาขาวิชาเอกระดับมัธยมศึกษา ๔ คะแนน ๒.๒ สอนไม่ตรงตามสาขาวิชาเอกระดับมัธยมศึกษา ๒ คะแนน ๒.๓ ไม่เป็นไปตาม ข้อ ๒.๑ หรือ ข้อ ๒.๒ ๑ คะแนน ๓. วุฒิการศึกษา ๒ คะแนน ๓.๑ วุฒิปริญญาโทขึ้นไป ตรงตามสาขาวิชาที่สอน ๒ คะแนน ๓.๒ วุฒิปริญญาตรีตรงตามสาขาวิชาที่สอน ๑ คะแนน (หมายเหตุ ทั้งข้อ ๑ ถึง ข้อ ๓ ให้แนบเอกสารประกอบ)
๒	การประกอบคุณงามความดี	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากประสบการณ์การประกอบคุณงามความดีด้านครอบครัว สังคม และตนเอง (นำเสนอเอกสารประกอบ) <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ๑. ระดับดีเด่น ๙-๑๐ คะแนน ๒. ระดับดี ๗-๘ คะแนน ๓. ระดับพอใช้ ๕-๖ คะแนน
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจาการสื่อสาร <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ๑. เหมาะสมมาก ๙-๑๐ คะแนน ๒. เหมาะสม ๗-๘ คะแนน ๓. พอใช้ ๕-๖ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากเจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่อวิชาชีพครู <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ๑. เหมาะสมมาก ๙-๑๐ คะแนน ๒. เหมาะสม ๗-๘ คะแนน ๓. พอใช้ ๕-๖ คะแนน
๕	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหา ในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ๑. เหมาะสมมาก ๙-๑๐ คะแนน ๒. เหมาะสม ๗-๘ คะแนน ๓. พอใช้ ๕-๖ คะแนน



เลขประจำตัวผู้สมัคร

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน

โรงเรียนคงคาราม

วิชาเอกดนตรีไทย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐

ติดรูป

๑. ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว)
สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....
๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัคร)
๓. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....ออกให้ ณ จังหวัด.....
วันออกบัตร.....หมดอายุวันที่.....
๔. ที่อยู่ปัจจุบันที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียน (ในเขตจ่ายของไปรษณีย์) บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....
ตรอก/ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....
๕. ปัจจุบัน ☐ ประกอบอาชีพ.....สถานที่ประกอบการ.....
☐ว่างงาน ☐ กำลังศึกษาต่อระดับ.....สถาบัน.....
๖. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา.....จาก.....เมื่อวันที่.....เดือน.....ปี.....
วุฒิการศึกษาที่ได้รับ.....สาขาวิชาเอก.....
๗. ความรู้ความสามารถพิเศษ.....
๘. ข้าพเจ้าได้แนบเอกสาร/หลักฐานที่ลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้อง ดังนี้
- ☐ (๑) รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
 - ☐ (๒) สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ
 - ☐ (๓) ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ
 - ☐ (๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
 - ☐ (๕) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
 - ☐ (๖) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตประกอบการสอน หรือหนังสือรับรองสิทธิ จำนวน ๑ ฉบับ
 - ☐ (๗) ใบรับรองแพทย์ฯ ที่ออกให้โดยสถานพยาบาลของรัฐ (ไม่เกิน ๑ เดือน)
 - ☐ (๘) เอกสารประวัติและผลงาน (รวมเอกสารประกอบแล้วไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔)
 - ☐ (๙) สำเนาหลักฐานอื่นๆ ระบุ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัครและขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากปรากฏว่าข้อความในใบสมัครนี้ไม่เป็นความจริง หรือคุณสมบัติของข้าพเจ้าไม่ครบถ้วน ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ในการสรรหาและการจ้าง ทั้งสิ้น

ลงชื่อผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ
ได้ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานการรับสมัครสอบคัดเลือกแล้ว เอกสาร () ครบถ้วน () ไม่ครบถ้วน เพราะ..... (.....)	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว เห็นว่า ☐ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ☐ ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก..... (.....) ผู้ตรวจสอบคุณสมบัติ



ที่ ศธ
.....

โรงเรียน.....
.....

หนังสือรับรอง

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นาย / นาง / นางสาว.....

ตำแหน่ง.....โรงเรียน.....สังกัด.....

ได้เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....จนถึงปฏิบัติรวมระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ในหน้าที่.....ปี.....เดือน

(หน่วยงานต้นสังกัด).....ขอรับรองว่า นาย / นาง / นางสาว

.....เป็น.....ของโรงเรียน.....

จริงและเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอย่างดี จึงขอรับรองไว้
ณ โอกาสนี้

ให้ไว้ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....