



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ

อาศัยอำนาจความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ชื่อตำแหน่ง ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการโรงเรียนทั่วไปจัดการเรียนรวม

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในการให้ความช่วยเหลือเด็กพิการในสถานศึกษาที่จัดการศึกษาสำหรับคนพิการและสถานศึกษาที่จัดการเรียนรวม ให้บริการทางการศึกษาเบื้องต้นแก่คนพิการ และช่วยเหลือครูในการจัดการศึกษา การจัดการเรียนการสอน พัฒนาเด็กพิการตามคำแนะนำของครูประจำการ รวมทั้งจัดกิจกรรมอื่นๆ ที่เป็นการพัฒนาศักยภาพเด็กพิการ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบของครูและผู้บริหารสถานศึกษา และปฏิบัติงานหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับเด็กพิการ

อัตราว่าง ๑ อัตรา ดังนี้

(๑) โรงเรียนพ่ายางวิทยา

จำนวน ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๔๗

ระยะเวลาการจ้าง ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง แต่ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ให้เป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ตามการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปี นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย

/ (๓) เป็นผู้เลื่อมใส...

- (๓) เป็นผู้เสื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดใน กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙
- (๖) ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง และไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้
- (๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดในกฎหมายองค์การวิชาชีพนั้นๆ
- (๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการ ศึกษา
- (๙) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้ กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตาม พระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงาน ของรัฐ
- (๑๕) ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณรตามคำสั่งมหาเถรสมาคม เพื่อห้ามพระภิกษุสามเณร หรือวิชาชีพหรือสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ พ.ศ. ๒๕๓๘

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

- (๑) วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ม.๓
- (๒) สัญชาติไทย เชื้อชาติไทย

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลาและสถานที่ในการรับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอรับใบสมัคร หรือ Download ใบสมัคร ได้ทางเว็บไซต์ <http://www.sesa10.go.th> และยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. (ในวันและเวลาราชการ) โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆ

๔.๒ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการคัดเลือก

- (๑) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก (ตามแนบท้ายประกาศนี้)
- (๒) วุฒิการศึกษา และ/หรือหนังสือรับรอง และ/หรือระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ (Transcripts)

ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

- (๓) บัตรประจำตัวประชาชน (ยังไม่หมดอายุ) ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) ทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) ใบรับรองแพทย์ที่ออกให้โดยสถานพยาบาลของรัฐ (ไม่เกิน ๑ เดือน) นับถึงวันรับสมัคร ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค ๒๕๔๙ ได้แก่
- โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - วัณโรคในระยะติดต่อ
 - โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๖) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป
- (๗) หลักฐานอื่นๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ-สกุล ใบสำคัญการสมรส(ถ้ามี) ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- (เอกสารหลักฐานทุกรายการต้องมีฉบับจริงมาแสดงด้วย เอกสารฉบับสำเนาทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงลายมือชื่อ และ วัน เดือน ปีกำกับไว้ทุกหน้าของสำเนาเอกสาร)

๔.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั้งกายและจิต และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตรวจสอบตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิเข้ารับการสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และหากตรวจสอบภายหลังพบว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือรายงานข้อมูลเอกสารอันเป็นเท็จ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ จะไม่พิจารณาจ้างตามประกาศหรือยกเลิกการจ้างแล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ และทางเว็บไซต์ <http://www.sesa10.go.th>

๖. หลักสูตร และวิธีการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยประเมินจาก ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่เลี้ยงเด็กพิการ ประวัติส่วนตัวและการศึกษา การประกอบคุณงามความดี บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา เจตคติและอุดมการณ์ การมีปฏิภาณไหวพริบ

ทั้งนี้ มีรายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายประกาศ

๗. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

จะทำการคัดเลือก ตามรายละเอียดกำหนดการคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า การตัดสินถือเป็นเด็ดขาด จะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้

๙. การประกาศผลการสรรหา

จะประกาศผลการคัดเลือก ภายในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ และทางเว็บไซต์ <http://www.sesa10.go.th>

๑๐. การเรียกตัว การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๑๐.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือก จะได้รับการทำสัญญาจ้าง โดยเริ่มจ้างครั้งแรกตั้งแต่วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๑๐.๒ เมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ เรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือก มารับการจ้างครบตามจำนวนที่ประกาศแล้ว บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นอันยกเลิก

๑๐.๓ เมื่อสิ้นระยะเวลาสัญญาจ้างตามข้อ ๑๐.๑ แล้ว จะได้รับการจ้างในปีงบประมาณต่อไป จะต้องมีความประพฤติดี ได้รับการประเมินผลงาน หากผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ในประกาศแนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดสรรงบประมาณมาให้แล้ว และหากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ให้ถือว่าผลการสรรหาเฉพาะรายนั้นๆ เป็นโมฆะและยกเลิกการจ้างทันที

๑๐.๔ การจ้าง ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ หรือข้าราชการ ในระหว่างปีงบประมาณหากปรากฏว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือมีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจบอกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๒



(นายนิกุล ประทีปพิชัย)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐

ปฏิทินการรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐

กำหนดการดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี	สถานที่ดำเนินการ
๑. ประกาศรับสมัคร (ก่อนวันสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน)	วันที่ ๑๑ – ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒	สพม. เขต ๑๐ และเว็บไซต์ http://www.sesa10.go.th
๒. รับสมัคร (ไม่น้อยกว่า ๗ วัน)	วันที่ ๑๘ – ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒	กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.เขต ๑๐
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒	สพม. เขต ๑๐ และเว็บไซต์ http://www.sesa10.go.th
๔. การดำเนินการคัดเลือก	วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	สถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบภายหลัง
๕. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒	สพม. เขต ๑๐ และเว็บไซต์ http://www.sesa10.go.th
๖. รายงานตัวและทำสัญญาจ้าง	วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒	กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.เขต ๑๐
๗. เริ่มปฏิบัติงาน	วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒	สถานศึกษาที่ปฏิบัติงาน

หมายเหตุ ปฏิทินนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รายละเอียดประกอบการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว
 แขนงทำประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐
 เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐

หลักสูตรการสอบสัมภาษณ์

๑. สัมภาษณ์ (๕๐คะแนน) สำหรับตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการโรงเรียนทั่วไปจัดการเรียนรวม
 พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากประสบการณ์การทำงาน และวุฒิการศึกษา <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ๑. ประสบการณ์ด้านการทำงาน ๔ คะแนน ๑.๑ มีประสบการณ์เกิน ๓ ปีขึ้นไป ๔ คะแนน ๑.๒ มีประสบการณ์มากกว่า ๑-๓ ปี ๒ คะแนน ๑.๓ มีประสบการณ์ไม่เกิน ๑ ปี ๑ คะแนน ๒. ประสบการณ์ในตำแหน่งที่รับสมัคร ๔ คะแนน ๒.๑ ตรงตามตำแหน่งที่รับสมัคร ๔ คะแนน ๒.๒ ไม่ตรงตามตำแหน่งที่รับสมัคร ๒ คะแนน ๓. วุฒิการศึกษา ๒ คะแนน ๓.๑ วุฒิการศึกษา ม.๓ ขึ้นไป ๒ คะแนน ๓.๒ วุฒิการศึกษา ม.๓ ๑ คะแนน
๒	การประกอบคุณงามความดี	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากประสบการณ์การประกอบคุณงามความดีด้านครอบครัว สังคม และตนเอง (นำเสนอเอกสารประกอบ) <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ๑. ระดับดีเด่น ๙-๑๐ คะแนน ๒. ระดับดี ๗-๘ คะแนน ๓. ระดับพอใช้ ๕-๖ คะแนน
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจาการสื่อสาร <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ๑. เหมาะสมมาก ๙-๑๐ คะแนน ๒. เหมาะสม ๗-๘ คะแนน ๓. พอใช้ ๕-๖ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากเจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่ออาชีพ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ๑. เหมาะสมมาก ๙-๑๐ คะแนน ๒. เหมาะสม ๗-๘ คะแนน ๓. พอใช้ ๕-๖ คะแนน
๕	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญห ในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ๑. เหมาะสมมาก ๙-๑๐ คะแนน ๒. เหมาะสม ๗-๘ คะแนน ๓. พอใช้ ๕-๖ คะแนน



เลขประจำตัวผู้สมัคร

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ
โรงเรียนท่ายางวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐

ติดรูป

๑. ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว)
สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....
๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัคร)
๓. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....ออกให้ ณ จังหวัด.....
วันออกบัตร.....หมดอายุวันที่.....
๔. ที่อยู่ปัจจุบันที่ติดต่อได้ บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....
๕. ปัจจุบัน ☐ ประกอบอาชีพ.....สถานที่ประกอบการ.....
☐ว่างงาน ☐ กำลังศึกษาต่อระดับ.....สถาบัน.....
๖. สำเร็จการศึกษาระดับ.....จาก.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
วุฒิการศึกษาที่ได้รับ.....สาขาวิชาเอก.....
๗. ความรู้ความสามารถพิเศษ.....
๘. ข้าพเจ้าได้แนบเอกสาร/หลักฐานที่ลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้อง ดังนี้
☐ (๑) รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
☐ (๒) สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcripts) จำนวน ๑ ฉบับ
☐ (๓) สำเนาวุฒิการศึกษา และ/หรือหนังสือรับรอง จำนวน ๑ ฉบับ
☐ (๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
☐ (๕) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
☐ (๖) ใบรับรองแพทย์ฯ ที่ออกให้โดยสถานพยาบาลของรัฐ (ไม่เกิน ๑ เดือน)
☐ (๗) สำเนาหลักฐานอื่นๆ ระบุ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัครและขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัคร
ข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากปรากฏว่าข้อความในใบสมัครนี้ไม่เป็นความจริง หรือคุณสมบัติของข้าพเจ้าไม่ครบถ้วน
ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ในการสรรหาและการจ้าง ทั้งสิ้น

ลงชื่อผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ
ได้ตรวจสอบเอกสารและหลักฐาน การรับสมัครคัดเลือกแล้ว เอกสาร () ครบถ้วน () ไม่ครบถ้วน เพราะ..... (.....)	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว เห็นว่า ☐ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ☐ ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก..... (.....) ผู้ตรวจสอบคุณสมบัติ



ที่ ศธ

โรงเรียน.....
.....

หนังสือรับรอง

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นาย / นาง / นางสาว.....

ตำแหน่ง.....โรงเรียน.....สังกัด.....

ได้เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....จนถึงปฏิบัติรวมระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ในหน้าที่.....ปี.....เดือน.....

(หน่วยงานต้นสังกัด).....ขอรับรองว่า นาย / นาง / นางสาว

.....เป็น.....ของโรงเรียน.....

จริงและเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอย่างดี จึงขอรับรองไว้
ณ โอกาสนี้

ให้ไว้ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....