

แนวการบริหาร
อัตราจ้างเหมาบริการ
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓

แนวดำเนินการบริหารอัตราจ้างเหมาบริการครูดูแลนักเรียนประจำพักนอน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กรณีการจ้างเหมาบริการครูดูแลนักเรียนประจำพักนอน อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

เพื่อให้การบริหารอัตราจ้างเหมาบริการครูดูแลนักเรียนประจำพักนอนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานของประเทศโดยรวม สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงกำหนดแนวดำเนินการบริหารอัตราจ้างเหมาบริการครูดูแลนักเรียนประจำพักนอนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการจัดทำแผนบริหารอัตราจ้างเหมาบริการครูดูแลนักเรียนประจำพักนอนในภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้มีการจัดอัตราจ้างเหมาบริการผู้ปฏิบัติงานครูดูแลนักเรียนประจำพักนอนตามจำนวนที่ได้รับจัดสรร ในโรงเรียนที่มีนักเรียนพักนอน

๒. กรณีที่จ้างบุคคลผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากสัญญาเดิมก่อน และจ้างให้ปฏิบัติงานในสถานที่เดิม ให้ทำสัญญาจ้างเป็นจ้างเหมาบริการในอัตรา ๙,๐๐๐ บาท

๓. กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีแผนการรวมโรงเรียน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเตรียมการบริหารจัดการเกลี่ยอัตราจ้างเหมาบริการครูดูแลนักเรียนประจำพักนอนให้เกิดประสิทธิภาพ โดยเกลี่ยอัตราที่เกินไปให้โรงเรียนที่มีนักเรียนพักนอนอื่นที่ไม่มีอัตราจ้างเหมาบริการครูดูแลนักเรียนประจำพักนอน หรือหากไม่มีโรงเรียนที่มีลักษณะดังกล่าว ให้ปฏิบัติงานอยู่ในโรงเรียนที่ถูกรวมจนกว่าจะสิ้นสุดสัญญา หรือหากมีอัตราจ้างเหมาบริการครูดูแลนักเรียนประจำพักนอนมากเกินไปจนเกิดความจำเป็นให้เกลี่ยไปยังโรงเรียนที่มีความจำเป็นและมีปริมาณงานที่เหมาะสม

๔. กรณีโรงเรียนที่ปฏิบัติงานเดิมมีการเปลี่ยนแปลงอันเนื่องมาจากการรวมโรงเรียน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาจัดสรรอัตราจ้างเหมาบริการครูดูแลนักเรียนประจำพักนอนให้ไปปฏิบัติงานในโรงเรียนหลักที่มีการจัดการเรียนการสอนจริง ทั้งนี้ หากมีเหตุผลและความจำเป็นให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถบริหารจัดการตามความจำเป็นและเหมาะสมตามแผนการรวมโรงเรียน โดยให้ระบุไว้เป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างด้วย

๕. กรณีอัตราจ้างเหมาบริการครูดูแลนักเรียนประจำพักนอนที่ว่างลงในทุกกรณี ให้โรงเรียนรายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและดำเนินการจัดจ้างจ้างเหมาบริการครูดูแลนักเรียนประจำพักนอนทดแทนในอัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๖. กรณีที่อยู่ในระหว่างสัญญาจ้างปรากฏว่าโรงเรียนไม่มีนักเรียนประจำพักนอนแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเกลี่ยอัตราไปให้โรงเรียนที่มีนักเรียนประจำพักนอนภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน หากไม่มีโรงเรียนพักนอนภายในเขตพื้นที่การศึกษานั้นแล้ว ให้ครูดูแลนักเรียนประจำพักนอนปฏิบัติหน้าที่จนกว่าจะสิ้นสุดสัญญาและส่งคืนอัตราให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๗. เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงเปลี่ยนแปลงสถานที่ปฏิบัติงานของอัตราจ้างเหมาบริการครูดูแลนักเรียนประจำพักนอน ให้โรงเรียนรายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบตามลำดับ

๘. การประเมินผลการปฏิบัติงานของอัตราจ้างเหมาบริการครูดูแลนักเรียนประจำพักนอน ให้โรงเรียนแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอัตราจ้างเหมาบริการครูดูแลนักเรียนประจำพักนอน ไม่น้อยกว่า ๓ คน ทั้งนี้ให้โรงเรียนกำหนดเครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมทั้งความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน

แนวดำเนินการบริหารอัตราจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กรณีการจ้างอัตราจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy) อัตราค่าจ้าง
เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

เพื่อให้การบริหารอัตราจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานของประเทศโดยรวม สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงกำหนดแนวดำเนินการบริหารอัตราจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการจัดทำแผนบริหารอัตราค่าจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy) ในภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้มีการจัดอัตราจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy) ให้เหมาะสมกับจำนวนห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์

๒. กรณีที่จ้างบุคคลผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานต่อเนื่องจากสัญญาเดิมและเคยได้รับค่าจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท และเคยได้รับเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเดือนละ ๗๕๐ บาท และจ้างให้ปฏิบัติงานในสถานที่เดิม ให้ทำสัญญาจ้างเป็นจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy) ในอัตรา ๑๕,๐๐๐ บาท (สำหรับเงินประกันสังคมให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น อนึ่ง ในการจัดสรรงบประมาณครั้งนี้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณเงินสมทบกองทุนประกันสังคมจากสำนักงานงบประมาณ)

๓. กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีแผนการรวมโรงเรียนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเตรียมการบริหารจัดการเกลี่ยอัตราจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy) ให้เกิดประสิทธิภาพ โดยเกลี่ยอัตราที่เกินไปให้โรงเรียนที่มีห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์อื่น ที่ไม่มีอัตราจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy) หรือหากไม่มีโรงเรียนที่มีลักษณะดังกล่าวให้ปฏิบัติงานอยู่ในโรงเรียนที่ถูกรวมจนกว่าจะสิ้นสุดสัญญา หรือหากมีอัตราจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy) มากเกินความจำเป็น ให้เกลี่ยไปยังโรงเรียนที่มีความจำเป็นและมีปริมาณงานที่เหมาะสม ทั้งนี้ ถ้ามีอัตราจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy) มากกว่า ๑ คน ในโรงเรียนเดียวกันให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บริหารจัดการให้เหมาะสมกับจำนวนห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์

๔. กรณีโรงเรียนที่ปฏิบัติงานเดิมมีการเปลี่ยนแปลง อันเนื่องมาจากการรวมโรงเรียนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy) ให้ไปปฏิบัติงานในโรงเรียนหลักที่มีการจัดการเรียนการสอนจริง ทั้งนี้ หากมีเหตุผลและความจำเป็นให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถบริหารจัดการตามความจำเป็นและเหมาะสมตามแผนการรวมโรงเรียน โดยให้ระบุไว้เป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างด้วย

๕. กรณีอัตราจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy) วางลงในทุกกรณี ให้โรงเรียนดำเนินการจัดจ้างจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy) ทดแทนในอัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท และรายงานให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ ตามลำดับ

๖. เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสถานที่ปฏิบัติงานของจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy) ให้โรงเรียนรายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ ตามลำดับ

๗. การประเมินผลการปฏิบัติงานของอัตราจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy) ให้โรงเรียนแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอัตราจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy) ไม่น้อยกว่า ๓ คน ทั้งนี้ ให้โรงเรียนกำหนดเครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมทั้งความรู้ความสามารถ ความประพฤติ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน

แนวดำเนินการบริหารอัตราจ้างเหมาบริการนักรการภารโรง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กรณีการจ้างอัตราจ้างเหมาบริการนักรการภารโรง อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

เพื่อให้การบริหารอัตราจ้างเหมาบริการนักรการภารโรงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานของประเทศโดยรวม สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงกำหนดแนวดำเนินการบริหารอัตราจ้างเหมาบริการนักรการภารโรงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการจัดทำแผนบริหารอัตราค่าจ้างเหมาบริการนักรการภารโรงในภาพรวมของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้มีการจัดอัตราจ้างเหมาบริการนักรการภารโรง ๑ คน ต่อ ๑ โรงเรียนที่มีการจัดการเรียนการสอน โดยคำนึงถึงอัตราลูกจ้างประจำตำแหน่งนักรการภารโรงด้วย

๒. กรณีที่จ้างบุคคลผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานต่อเนื่องจากสัญญาเดิมและเคยได้รับค่าจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเคยได้รับเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเดือนละ ๔๕๐ บาท และจ้างให้ปฏิบัติงานในสถานที่เดิม ให้ทำสัญญาจ้างเป็นจ้างเหมาบริการนักรการภารโรงในอัตรา ๙,๐๐๐ บาท (สำหรับเงินประกันสังคม ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น อนึ่งในการจัดสรรงบประมาณครั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณเงินสมทบกองทุนประกันสังคมจากสำนักงบประมาณ)

๓. กรณี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีแผนการรวมโรงเรียนให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เตรียมการบริหารจัดการเกลี่ยอัตราจ้างเหมาบริการนักรการภารโรงให้เกิดประสิทธิภาพ โดยเกลี่ยอัตราที่เกินไปให้โรงเรียนอื่นที่ไม่มีอัตราจ้างเหมาบริการนักรการภารโรง หรือหากไม่มีโรงเรียนที่มีลักษณะดังกล่าว ให้ปฏิบัติงานอยู่ในโรงเรียนที่ถูกรวมจนกว่าจะสิ้นสุดสัญญา หรือหากมีอัตราจ้างเหมาบริการนักรการภารโรงมากเกินไปจนความจำเป็น ให้เกลี่ยไปยังโรงเรียนที่มีความจำเป็นและมีปริมาณงานที่เหมาะสม ทั้งนี้ ถ้ามีอัตราจ้างเหมาบริการนักรการภารโรงมากกว่า ๑ คน ในโรงเรียนเดียวกัน ให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บริหารจัดการโดยยึดหลักให้มีอัตราจ้างเหมาบริการนักรการภารโรง ๑ คน ต่อ ๑ โรงเรียนที่มีการจัดการเรียนการสอนจริงโดยเร็ว เมื่อบริหารจัดการเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งคืนอัตราว่างที่เกิดขึ้นจำนวนโรงเรียนให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต่อไป

๔. กรณีโรงเรียนที่ปฏิบัติงานเดิมมีการเปลี่ยนแปลง อันเนื่องมาจากการรวมโรงเรียน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาจัดสรรอัตราจ้างเหมาบริการนักรการภารโรงให้ไปปฏิบัติงานในโรงเรียนหลักที่มีการจัดการเรียนการสอนจริง ทั้งนี้ หากมีเหตุผลและความจำเป็นให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถบริหารจัดการตามความจำเป็นและเหมาะสมตามแผนการรวมโรงเรียน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระบุไว้เป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างด้วย

๕. กรณีอัตราจ้างเหมาบริการนักรการภารโรงว่างลงในทุกกรณี และให้โรงเรียนดำเนินการจัดจ้างจ้างเหมาบริการนักรการภารโรงทดแทนในอัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และให้โรงเรียนรายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๖. เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสถานที่ปฏิบัติงานของจ้างเหมาบริการนักรการภารโรง ให้โรงเรียนรายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ ตามลำดับ

๗. การประเมินผลการปฏิบัติงานของอัตราจ้างเหมาบริการนักรการภารโรง ให้โรงเรียนแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอัตราจ้างเหมาบริการนักรการภารโรง ไม่น้อยกว่า ๓ คน ทั้งนี้ให้โรงเรียนกำหนดเครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมทั้งความรู้ความสามารถ ความประพฤติ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน

แนวดำเนินการบริหารอัตราจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กรณีการจ้างอัตราจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียนอัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

เพื่อให้การบริหารอัตราจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานของประเทศโดยรวม สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงกำหนดแนวดำเนินการบริหารอัตราจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการจัดทำแผนบริหารอัตราค่าจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียนในภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้มีการจัดอัตราจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียน ๑ คน ต่อ ๑ โรงเรียนที่มีการจัดการเรียนการสอน

๒. กรณีที่จ้างบุคคลผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานต่อเนื่องจากสัญญาเดิมและเคยได้รับค่าจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท และเคยได้รับเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเดือนละ ๗๕๐ บาท และจ้างให้ปฏิบัติงานในสถานที่เดิม ให้ทำสัญญาจ้างเป็นจ้างเหมาบริการในอัตรา ๑๕,๐๐๐ บาท (สำหรับเงินประกันสังคมให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น อนึ่ง ในการจัดสรรงบประมาณครั้งนี้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณเงินสมทบกองทุนประกันสังคมจากสำนักงานงบประมาณ)

๓. กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีแผนการรวมโรงเรียน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเตรียมการบริหารจัดการเกลี่ยอัตราจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียนให้เกิดประสิทธิภาพ โดยเกลี่ยอัตราที่เกินไปให้โรงเรียนอื่นที่ไม่มีอัตราจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียน หรือหากไม่มีโรงเรียนที่มีลักษณะดังกล่าวให้อัตราจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียนปฏิบัติงานอยู่ในโรงเรียนที่ถูกรวมจนกว่าจะสิ้นสุดสัญญาหรือหากมีอัตราจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียนมากเกินไปจนเกินความจำเป็น ให้เกลี่ยไปยังโรงเรียนที่มีความจำเป็นและมีปริมาณงานที่เหมาะสม และหากว่างลงให้ส่งคืนอัตรา ทั้งนี้ ถ้ามีอัตราจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียนมากกว่า ๑ คน ในโรงเรียนเดียวกัน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบริหารจัดการโดยยึดหลักให้มีอัตราจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียน ๑ คน ต่อ ๑ โรงเรียนที่มีการจัดการเรียนการสอนจริงโดยเร็ว เมื่อบริหารจัดการเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งคืนอัตรารว่างที่เกินจำนวนโรงเรียนให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต่อไป

๔. กรณีโรงเรียนที่ปฏิบัติงานเดิมมีการเปลี่ยนแปลง อันเนื่องมาจากการรวมโรงเรียน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียนให้ไปปฏิบัติงานในโรงเรียนหลักที่มีการจัดการเรียนการสอนจริง ทั้งนี้ หากมีเหตุผลและความจำเป็นให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถบริหารจัดการเกลี่ยอัตราจ้างเหมาบริการตามความจำเป็นและเหมาะสม และยึดหลักให้มีอัตราจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียน ๑ คน ต่อ ๑ โรงเรียนที่มีการจัดการเรียนการสอนจริง เมื่อบริหารจัดการเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งคืนอัตรารว่างที่เกินจำนวนโรงเรียนให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต่อไป อนึ่ง ให้ระบุไว้เป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างด้วย

๕. กรณีอัตราจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียนว่างลงในทุกกรณี ให้โรงเรียนรายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และดำเนินการจัดจ้างจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียนทดแทนในอัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงาน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๖. เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสถานที่ปฏิบัติงานของอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียน ให้โรงเรียน รายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ ตามลำดับ

๗. การประเมินผลการปฏิบัติงานของอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียน ให้โรงเรียนแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียน ไม่น้อยกว่า ๓ คน ทั้งนี้ ให้โรงเรียนกำหนดเครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมทั้งความรู้ความสามารถ ความประพฤติ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน

กรณีการจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียน อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

เพื่อให้การบริหารอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงกำหนดแนวดำเนินการบริหารอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการจัดทำแผนบริหารอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียนในภาพรวมของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้มีการจัดอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียน ๑ คน ต่อ ๑ โรงเรียนที่มีการจัดการเรียนการสอน

๒. กรณีที่จ้างบุคคลผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากสัญญาเดิมก่อน **และจ้างให้ปฏิบัติงานในสถานที่เดิม** ให้ทำสัญญาจ้างเป็นจ้างเหมาบริการในอัตรา ๙,๐๐๐ บาท

๓. กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีแผนการรวมโรงเรียน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเตรียมการบริหารจัดการเกลี่ยอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียนให้เกิดประสิทธิภาพ โดยเกลี่ยอัตราที่เกินไปให้โรงเรียนอื่นที่ไม่มีอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียน หรือหากไม่มีโรงเรียนที่มีลักษณะดังกล่าว ให้อัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียนปฏิบัติงานอยู่ในโรงเรียนที่ถูกรวมจนกว่าจะสิ้นสุดสัญญา หรือหากมีอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียนมากเกินไปจนความจำเป็น ให้เกลี่ยไปยังโรงเรียนที่มีความจำเป็นและมีปริมาณงานที่เหมาะสม และหากว่างลงให้ส่งคืนอัตรา ทั้งนี้ ถ้ามีอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียนมากกว่า ๑ คน ในโรงเรียนเดียวกัน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบริหารจัดการโดยยึดหลักให้มีอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียน ๑ คน ต่อ ๑ โรงเรียนที่มีการจัดการเรียนการสอนจริงโดยเร็ว เมื่อบริหารจัดการเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งคืนอัตราว่างที่เกินจำนวนโรงเรียนให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต่อไป

๔. กรณีโรงเรียนที่ปฏิบัติงานเดิมมีการเปลี่ยนแปลง อันเนื่องมาจากการรวมโรงเรียน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียนให้ไปปฏิบัติงานในโรงเรียนหลักที่มีการจัดการเรียนการสอนจริง ทั้งนี้ หากมีเหตุผลและความจำเป็นให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถบริหารจัดการเกลี่ยอัตราจ้างเหมาบริการตามความจำเป็นและเหมาะสม และยึดหลักให้มีอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียน ๑ คน ต่อ ๑ โรงเรียนที่มีการจัดการเรียนการสอนจริง เมื่อบริหารจัดการเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งคืนอัตราว่างที่เกินจำนวนโรงเรียนให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต่อไป อนึ่ง ให้ระบุไว้เป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างด้วย

๕. กรณีอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียนว่างลงในทุกกรณี ให้โรงเรียนรายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และดำเนินการจัดจ้างจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียนทดแทนในอัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

๖. เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสถานที่ปฏิบัติงานของอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียน ให้โรงเรียนรายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ ตามลำดับ

๗. การประเมินผลการปฏิบัติงานของอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียน ให้โรงเรียนแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียน ไม่น้อยกว่า ๓ คน ทั้งนี้ให้โรงเรียนกำหนดเครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมทั้งความรู้ความสามารถ ความประพฤติ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน

แนวดำเนินการบริหารอัตราจ้างเหมาบริการครูขาดแคลนชั้นวิฤต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กรณีการจ้างอัตราจ้างเหมาบริการครูขาดแคลนชั้นวิฤตอัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

เพื่อให้การบริหารอัตราจ้างเหมาบริการครูขาดแคลนชั้นวิฤตปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานของประเทศโดยรวม สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงกำหนดแนวดำเนินการบริหารอัตราจ้างเหมาบริการครูขาดแคลนชั้นวิฤตปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการจัดทำแผนบริหารอัตราค่าจ้างจ้างเหมาบริการครูขาดแคลนชั้นวิฤตในภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาโดยจัดสรรอัตราจ้างเหมาบริการครูขาดแคลนชั้นวิฤตให้กับโรงเรียนที่มีอัตราค่าจ้างครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จากนั้นจึงจัดสรรให้กับโรงเรียนที่มีความขาดแคลนครูตามสาขาวิชาเอกหรือมีครูไม่ครบชั้นตามความสำคัญจำเป็น

๒. กรณีที่จ้างบุคคลผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานต่อเนื่องจากสัญญาเดิมและเคยได้รับค่าจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท และเคยได้รับเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเดือนละ ๗๕๐ บาท และจ้างให้ปฏิบัติงานในสถานที่เดิม ให้ทำสัญญาจ้างเป็นจ้างเหมาบริการในอัตรา ๑๕,๐๐๐ บาท (สำหรับเงินประกันสังคมให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น อนึ่ง ในการจัดสรรงบประมาณครั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณเงินสมทบกองทุนประกันสังคมจากสำนักงานงบประมาณ)

๓. กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีแผนการรวมโรงเรียน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเตรียมการบริหารจัดการเกลี่ยอัตราจ้างเหมาบริการครูขาดแคลนชั้นวิฤตให้เกิดประสิทธิภาพ โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาเกลี่ยอัตราในโรงเรียนหลักและโรงเรียนมารวมที่มีการจัดการเรียนการสอนอยู่จริงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔. กรณีโรงเรียนที่ปฏิบัติงานอยู่เดิมมีการเปลี่ยนแปลง อันเนื่องมาจากการรวมโรงเรียน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างเหมาบริการครูขาดแคลนชั้นวิฤต ให้ไปปฏิบัติงานในโรงเรียนหลัก ทั้งนี้ หากมีเหตุผลและความจำเป็นให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถบริหารจัดการจัดสรรอัตราตามความจำเป็นและเหมาะสมตามแผนการรวมโรงเรียน โดยให้ระบุไว้เป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างด้วย

๕. เมื่อมีเปลี่ยนแปลงการจัดสรรอัตราหรือเกลี่ยอัตราจ้างเหมาบริการครูขาดแคลนชั้นวิฤตให้กับโรงเรียนในสังกัด ให้รายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ

๖. การประเมินผลการปฏิบัติงานของอัตราจ้างเหมาบริการครูขาดแคลนชั้นวิฤต ให้โรงเรียนแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอัตราจ้างเหมาบริการครูขาดแคลนชั้นวิฤต ไม่น้อยกว่า ๓ คน ทั้งนี้ ให้โรงเรียนกำหนดเครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมทั้งความรู้ความสามารถ ความประพฤติ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน
